

Bosna i Hercegovina BRČKO DISTRIKT Bosne i Hercegovine VLADA BRČKO DISTRIKTA Odjeljenje - Odjel za obrazovanje		Босна и Херцеговина БРЧКО ДИСТРИКТ Босне и Херцеговине ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА Одјељење - Одјел за образовање
Bulevar Mira 1. 76100 Brčko Distrikt BiH Telefon: 049 214 503. Faks: 049 214 503.	www.bdcentral.net obrazovanje@bdcentral.net	Булевар Мира 1. 76100 Брчко Дистрикт БиХ Телефон: 049 214 503. Факс: 049 214 503.

Broj predmeta: 02-000118/16
 Broj akta: 07-1154SO-009/16
 Datum, 29.12.2016. godine
 Mjesto, Brčko

Šef Odjeljenja za obrazovanje, na osnovu člana 22. Zakona o Vladi Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 19/07,36/07,38/07,2/08,17/08,23/08,14/10 i 28/12), d o n o s i

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O ZAPOŠLJAVANJU U OBRAZOVNIM INSTITUCIJAMA BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U članu 8.stav (5) Pravilnika o zapošljavanju u obrazovnim institucijama Brčko distrikta BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 38/16), (u daljem tekstu: Pravilnik) iza riječi: „zapisnik“ stavlja se tačka, a preostali dio teksta se briše.

Član 2.

U članu 9.stav (2) Pravilnika riječi „u svesku zapisnika“ zamjenjuju se riječima „u zapisnik“.

Član 3.

Član 17. Pravilnika se mijenja i glasi:

„Član 17.

(Predkvalifikacioni postupak)

- (1) Prilikom izbora radnika obavezno se provodi predkvalifikacioni postupak u vidu pismenog testa.
- (2) Pismeni test obuhvata pitanja iz oblasti: opšte informisanosti, a posebno o sistemu obrazovanja; didaktičko-metodička zasnovanost nastave; vrednovanje i ocjenjivanje; inovacije i savremena dostignuća u nastavi i menadžment škole.
- (3) Pitanja za pismeni test se pripremaju za svaki raspisani javni konkurs, tako što se nude opcijski odgovori.
- (4) Zavisno od broja prijavljenih kandidata na javni konkurs ili interni oglas provođenje predkvalifikacionog postupka može se provesti jednim pismenim testom za sve kandidate ili više pismenih testova (kandidati podijeljeni po grupama)

- (5) Kandidat je uspješno položio pismeni test ako tačno odgovori na minimalno 75% pitanja.
- (6) Samo kandidati koji su uspješno položili pismeni test pozivaju se na usmeni intervju.
- (7) Pitanja za pismeni test utvrđuje Odbor neposredno prije pismenog testa , a širu listu pitanja priprema Pedagoška institucija i objavljuje na zvaničnoj internet stranici Vlade Brčko distrikta BiH.
- (8) U slučaju da je neophodno potvrditi ispunjavanje posebnih uslova koje traži radno mjesto kao što je korištenje računara Odbor vrši testiranje koje realizuje prije provođenje predkvalifikacionog postupka.
- (9) Na predkvalifikacioni test se pozivaju samo oni kandidati koji su uspješno obavili test poznavanja rada na računaru i ako su tačno odgovorili na više od 50% pitanja.
- (10) Odbor može po potrebi, u skladu sa pismenim odobrenjem Šefa Odjeljenja za obrazovanje angažovati stručno lice za provođenje postupka poznavanja rada na računaru.“

Član 4.

U članu 18. stav (2)Pravilnika riječi „šest bodova“ mijenjaju se riječima „tri boda“.

Član 5.

Član 19.Pravilnika mijenja se i glasi:

„Član 19.

(Predznanje o poslu)

- (1) Predznanje o poslu predstavlja objektivni kriterij prilikom provođenja procedure zapošljavanja.
- (2) Predznanje o poslu boduje se na slijedeći način:
 - a) 225 bodova-na pismenom testu tačno odgovoreno na 20 pitanja
 - b) 220 bodova-na pismenom testu tačno odgovoreno na 19 pitanja
 - c) 215 bodova- na pismenom testu tačno odgovoreno na 18 pitanja
 - d) 210 bodova- na pismenom testu tačno odgovoreno na 17 pitanja
 - e) 205 bodova na pismenom testu tačno odgovoreno na 16 pitanja i
 - f) 200 bodova na pismenom testu tačno odgovoreno na 15 pitanja.
- (3) Kriterij predznanje o poslu prilikom bodovanja uzima se samo jedanput.Bodove za ovaj kriterij dodaje predsjednik Odbora ocjeni koju je kandidat ostvario na usmenom intervjuu.“

Član 6.

Član 22. Pravilnika mijenja se i glasi:

„Član 22.

(Usmeni intervju)

- (1) Na usmeni intervju pozivaju se kandidati koji su uspješno položili pismeni test.
- (2) Pitanja koja se postavljaju kandidatima na intervjuu utvrđuju se prije početka termina intervjuu, a utvrđuju ih članovi Odbora.
- (3) Jedno pitanje iz oblasti opšte informisanosti o sistemu obrazovanja u Distriktu postavlja predsjednik Odbora.
- (4) Ostali članovi Odbora postavljaju jedno pitanje iz oblasti didaktičko-metodičke zasnovanosti nastave ili iz oblasti inovacija i savremenih dostignuća u nastavi ili iz oblasti vrednovanja i ocjenjivanja ili iz oblasti menadžmenta škole, s tim da kandidat odgovara na ukupno četiri pitanja, iz svake oblasti po jedno.
- (5) Odbor je dužan osigurati tajnost utvrđenih pitanja.
- (6) U cilju obezbjeđenja ravnopravnosti svih kandidata pozvanih na intervju, pitanja su ista za sve kandidate koji apliciraju za istu poziciju.
- (7) Ukoliko je jednim konkursom ili internim oglasom raspisano više istih pozicija u jednoj ili više škola onda se provođenje usmenog intervjuu može provesti jednim usmenim intervjuom za najviše tri pozicije, s tim da privremeni članovi Odbora, koliko god ih bilo, mogu postaviti samo tri pitanja iz svake oblasti po jedno, tako da kandidat odgovara na tri pitanja, odnosno računajući pitanja stalnog člana i predsjednika Odbora odgovori na ukupno pet pitanja.
- (8) Svaki član Odbora boduje kandidata u rasponu od pet do deset, tako da kandidat može ostvariti najmanje 25, a najviše 50 bodova, s tim što kandidat koji ostvari manje od 30 bodova (60% od maksimalnog broja bodova) u toku usmenog intervjuu ne može biti uvršten na rang listu najuspješnijih kandidata.
- (9) Članovi Odbora koji se ne slažu sa rang listom mogu izdvojiti mišljenje, što se unosi u Zapisnik.
- (10) Članovi Odbora koji neopravdano odbiju da potpišu Zapisnik o procjeni kandidata čine težu povredu radne dužnosti.“

Član 7.

Član 23. Pravilnika mijenja se i glasi:

„Član 23.

(Unošenje ocjena u obrazac i Zapisnik)

- (1) Svaki član Odbora u pojedinačne obrasce za procjenu kandidata upisuju ocjenu koju je dao kandidatu.

- (2) Predsjednik Odbora u obrazac za bodovanje kandidata upisuje ocjenu koju je dao kandidatu na usmenom intervjuu , broj bodova po osnovu radnog iskustva, broj bodova po osnovu stručnog ispita i broj bodova koji je kandidat osvojio po kriteriju predznanje o poslu.
- (3) Pojedinačne ocjene svakog člana Odbora, kao i bodovi po osnovu radnog iskustva, bodovi po osnovu stručnog ispita i bodovi po osnovu predznanja o poslu unose se u Zapisnik, na osnovu kojih se utvrđuje rang lista najuspješnijih kandidata.“

Član 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenom glasniku Brčko distrikta BiH“.

Šef Odjeljenja za obrazovanje:
Senad Osmanović, prof